



weiterbildung4.0WL

20.09.2022, 15-18 Uhr, Gütersloh

## Weiterbildungsdiallog 4.0WL



**Volksbank Bielefeld-Gütersloh**  
Friedrich-Ebert-Str. 73-75, 33330 Gütersloh

### 15-16 Uhr **Plenum**

#### **Begrüßung**

Tamara Sievers | Leiterin Personalentwicklung Volksbank Bielefeld-Gütersloh

#### **Berufliche Weiterbildung in OWL -**

#### **Herausforderungen, Perspektiven, Projekte und Unterstützungsangebote**

Wolfgang Marquardt | Prokurist OstWestfalenLippe GmbH

#### **Zukunftsaufgabe Weiterbildung im Kreis Gütersloh**

Nikola Weber | Geschäftsführerin pro Wirtschaft GT GmbH

#### **Neue Perspektiven für Unternehmen, Beschäftigte und**

#### **Weiterbildungseinrichtungen - Überblick über die Workshops**

### 16-17 Uhr **Drei parallele Workshops**

Workshop 1: Digitale Weiterbildung und Matching von Angebot und Nachfrage

Workshop 2: Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt

Workshop 3: Neue Wege in der Weiterbildung

### ab 17 Uhr **Erfahrungsaustausch und Imbiss**

# Workshops

1

## Digitale Weiterbildung und Matching von Angebot und Nachfrage

Oliver Lummer, Wissenschaftlicher Mitarbeiter Fraunhofer IEM

In dem Workshop werden Ergebnisse einer Untersuchung zum Umgang mit Weiterbildungsplattformen diskutiert, die im Rahmen des Projekts Weiterbildung 4.OWL durchgeführt wurde. Dabei werden Herausforderungen und Lösungsansätze vor dem Hintergrund eigener Erfahrungen bewertet. Darüber hinaus wird ein digitales Bildungsanfrage-Tool vorgestellt, das das Matching zwischen Nachfragern und Anbietern verbessern soll. Die Teilnehmer:innen können eine Demo-Version testen, Feedback geben und Nutzungsmöglichkeiten diskutieren.

2

## Kompetenzen für die digitale Arbeitswelt

Jessica Wulf, Projektleiterin Kompetenzzentrum Arbeitswelt.Plus  
Nina Mauritz und Malte Wattenberg, Fachhochschule Bielefeld

Die Veränderungen der Arbeitswelt durch den Einsatz neuer Technologien (z.B. Künstliche Intelligenz) erfordern eine frühzeitige Auseinandersetzung mit den notwendigen Kompetenzen und deren Entwicklung. Nach einem inhaltlichen Input zum Thema Kompetenzanforderung und -entwicklung in der digitalen Arbeitswelt entwickeln die Teilnehmer:innen gemeinsam Ideen und erarbeiten Strategien für die Umsetzung in ihrem eigenen beruflichen Kontext.

3

## Neue Wege in der Weiterbildung

Malte Mayer, Leiter learning hub owl maschinenbau e.V.  
Dr. Steffan Ritzenhoff, Geschäftsführer Creos Lernideen und Beratung GmbH  
N.N., Miele & Cie. KG

Der Bildungsbedarf für Mitarbeitende steigt kontinuierlich. Im gleichen Maße steigt der Bedarf an innovativen Lösungen und digitalen Weiterbildungsmöglichkeiten. Zeitgemäßes Lernen braucht Kooperationen und Raum zum Experimentieren. Wie das gelingen kann, zeigen wir anhand eines Praxisbeispiels aus dem Netzwerk owl maschinenbau – der Kooperation zwischen Creos und Miele und dem Einsatz von VR-Lösungen für praxisnahes Lernen.

### Kontakt

OstWestfalenLippe GmbH  
Caroline Wilke  
Tel. 0521 96733141  
c.wilke@ostwestfalen-lippe.de  
www.ostwestfalenlippe.de

## Anmeldung



In Kooperation mit:

